

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации  
ИБВВ РАН

И.П. Рябцева  
« 11 сентября 2020 года

М.П.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИБВВ РАН, д.б.н.  
А.В. Крылов

« 11 сентября 2020 года

М.П.



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им.И.Д. Папанина Российской академии наук на 2020-2023 годы.

пос. Борок Некоузского р-на Ярославской обл.

« 10 » сентября 2020 года

Работники Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им.И.Д. Папанина Российской академии наук (далее ИБВВ РАН) в лице их представителя Председателя Профсоюзной организации ИБВВ РАН Рябцевой Ирины Павловны, действующей на основании Устава Профсоюза работников РАН, и Работодатель (ИБВВ РАН) в лице директора Института Крылова Александра Витальевича, действующего на основании Устава ИБВВ РАН, в дальнейшем именуемые Стороны, договорились о нижеследующем:

1. Внести изменение в п. 3 ч. 4.3. раздела 4 Положения об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук

- Пункт «Рецензируемый журнал, публикующий оригинальные статьи, не имеющий ИФ WoS, РИНЦ – 30 баллов» исключить. Заменить его на пункт «Рецензируемый журнал, публикующий оригинальные статьи, не имеющий ИФ WoS, РИНЦ, но имеющий DOI и входящий в список ВАК – 30 баллов».

2. Изложить п. 4.4 Положения в новой редакции:

4.4. Выполнение публикационного норматива научного сотрудника ИБВВ РАН рассчитывается как среднее за три предыдущих календарных года значение с учетом деления на количество соавторов из числа сотрудников Института. Минимальная для премирования величина составляет:

- 0,616 статьи в год в журналах из библиографической базы Web of Science для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников;

- 0,5 статьи в год в журналах из библиографической базы Web of Science для старших научных сотрудников, научных сотрудников и младших научных сотрудников.

Если сотрудник выполняет этот уровень публикационной активности, он премируется и за статьи из базы данных Scopus (которые не входят в WoS).

3. Внести дополнение в раздел Научно-вспомогательные подразделения» приложения 1 «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем» Правил внутреннего трудового распорядка

- Зам. начальника отдела флота по ремонту и эксплуатации – 3 дополнительных дня к отпуску.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, является неотъемлемой частью Коллективного договора ИБВВ РАН на 2020-2023 годы и действует по 28 февраля 2023 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Зарегистрирован № 8120 от 11.09 2020 г.

Ведущий специалист по охране труда  
УСЗН ИТ администрации Некоузского  
муниципального района Ярославской  
области.

М.П.



*Рольк С.А. Я.*